

Prot. n. /2022

Nogara, 6 giugno 2022

**“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
UTILE ALL’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI NR. 3 OPERATORI NEL
PROFILO PROFESSIONALE DI ADDETTO ALLA RACCOLTA DI RIFIUTI SOLIDI URBANI
E MANUTENZIONE AREE VERDI IN POSSESSO DI PATENTE B”**

ESA-Com S.p.A., in esecuzione del piano delle assunzioni del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione, nonché in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 operatori addetti alla raccolta di rifiuti solidi urbani e manutenzione delle aree verdi, in possesso di patente “B”, da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta differenziata porta a porta, spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche e manutenzione delle aree verdi.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso e dal Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

È garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della L. 10 aprile 1991 n. 125.

Art. 1 - Profilo professionale richiesto

Il profilo ricercato è quello di operatore addetto alla raccolta di rifiuti solidi urbani e manutenzione delle aree verdi, in possesso di patente B, da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta differenziata porta a porta, nonché spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche e manutenzione delle aree verdi.

Le posizioni interessate all’assunzione sono:

- Nr. 2 addetti raccolta rifiuti
- Nr. 1 addetto manutenzione aree verdi

Art. 2 - Inquadramento contrattuale, sede e orario di lavoro

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova pari a 3 mesi, con orario di lavoro full-time 38 ore settimanali.

È richiesta una durata minima garantita del periodo di prova pari a 30 (trenta) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l’assunzione.

Per la posizione richiesta è previsto l’inquadramento nel livello 2B del CCNL di categoria per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

La retribuzione annua lorda prevista per il livello di cui sopra è attualmente pari ad euro 23.447,47 (14

mensilità).

La sede di lavoro sarà presso:

- ❖ la sede legale di Nogara (VR) – Via A. Labriola, 1;
- ❖ il cantiere operativo di Nogara (VR) – Via Stellini, 19/21;
- ❖ il cantiere operativo di Zevio (VR) – Via dell'Industria, 3.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente:

- ❖ di essere disponibile a prestare servizio presso le sedi di lavoro di ESA-Com S.p.A.;
- ❖ di essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in orari notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione dalla procedura, dei requisiti specificati all'art. 5- *Requisiti di partecipazione alle procedure selettive del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazioni del personale di ESA-Com S.p.A.*, da integrarsi con quelli riportati nel presente articolo dal punto 1 al punto 13.

Tali requisiti dovranno sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande. Detti requisiti dovranno, altresì, permanere continuativamente sino al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti richiesti per l'ammissione sono i seguenti:

1. cittadinanza italiana o di un paese appartenente all'Unione Europea purché, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 07/02/1994 n. 174, in possesso dei requisiti di seguito elencati. E' altresì ammessa la partecipazione da parte di soggetti in *status* di cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
3. età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica;
6. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e/o Società Pubbliche, anche negli stati di appartenenza e provenienza;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione o altro soggetto pubblico o privato tenuto al rispetto delle norme pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di provvedimento disciplinare;
8. non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;

9. idoneità psico-fisica alla mansione, da accertare tramite visita medica pre-assuntiva;
10. titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado (“scuola media inferiore”);
11. possesso patente di guida categoria B in corso di validità. Si precisa che la patente di guida non dovrà risultare sospesa e con un numero di punti inferiore a dieci;

Art. 3.2 – Ulteriori Requisiti

Ai sensi dell’art. 5 del presente avviso saranno favoriti i candidati in possesso degli ulteriori requisiti sotto indicati:

- ❖ possesso patente BE;
- ❖ possesso patente C;
- ❖ possesso Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;
- ❖ possesso carta tachigrafica;
- ❖ possesso patentino fitosanitari;
- ❖ possesso patentino addetti alla Conduzione Trattori Agricoli e Forestali a Ruote;
- ❖ possesso patentino utilizzo piattaforma PLE;
- ❖ esperienza in aziende del settore ambientale e/o logistico e/o manutenzione del verde;
- ❖ maggior numero di punti sulla patente;

Art. 4 – Modalità di presentazione delle candidature

Ai fini dell'ammissione alla selezione i candidati dovranno collegarsi al sito istituzionale della società ESA-Com S.p.A., nella sezione “*Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi*” (<https://www.esacom.it/lavora-con-noi/>), dove sarà pubblicato anche il presente avviso.

Le domande di partecipazione, a pena di esclusione, devono pervenire esclusivamente in via telematica, tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link: <http://www.giquest.com/GIQuest/esacom/login.html>, presente nella sezione “Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi” del sito istituzionale di ESA-Com S.p.A.

1. Le domande di partecipazione, a pena di esclusione, devono pervenire **entro le ore 16.00 del giorno 06/07/2022**.
2. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, a pena di esclusione, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata.
3. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno autocertificare, a pena di esclusione e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo del presente avviso di selezione.

Il candidato dovrà altresì dichiarare, nella piattaforma di compilazione della domanda, quanto sotto indicato:

- l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali per tutte le procedure relative e/o conseguenti all’espletamento della selezione.

- l'assunzione di responsabilità nel comunicare la variazione dei propri dati e/o di quanto dichiarato/autocertificato;
 - l'assunzione di responsabilità nel verificare le date di svolgimento delle prove selettive tramite accesso al sito istituzionale di ESA-Com S.p.A.;
 - l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione, riprodotte nella piattaforma informatica utilizzata per le candidature;
 - la disponibilità alla visita medica preassuntiva ai sensi dell'art. 41 D. Lgs 81/2008;
 - la disponibilità all'assunzione in servizio nei termini riportati al successivo art. 9 (Assunzione e validità della graduatoria).
4. Le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti, ovvero l'uso di atti falsi, sono penalmente sanzionati come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche.
5. Alla domanda di partecipazione dovrà, inoltre, essere allegata obbligatoriamente la seguente documentazione:
- copia fronte della patente **B**, in corso di validità;
 - copia retro della patente **B**, in corso di validità.
6. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'avviso è certificata dal rilascio di una ricevuta informatica, contenente data ed orario dell'invio della stessa, nonché il codice identificativo assegnato in fase di caricamento della domanda. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.
7. ESA-Com S.p.A. e la società incaricata GI GROUP S.p.A, che si occuperà della ricezione delle domande, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle stesse per qualsiasi motivo imputabile al candidato, a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
8. Una volta che la domanda di partecipazione sia stata inviata, non sarà possibile integrare e/o modificare quanto già dichiarato.
9. La presentazione della domanda implica altresì l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso di selezione e del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.
10. Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, di cui al punto 1 del presente articolo, il sistema non consentirà più l'invio delle candidature.

Art. 5 - Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti, punteggi e cause di esclusione

Tutti i candidati risultanti idonei alla prosecuzione dell'iter di selezione sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

In particolare, per quel che concerne tali verifiche, nei confronti dei candidati che saranno risultati idonei classificati nella graduatoria finale della procedura di selezione in essere, saranno svolte prima dell'eventuale

assunzione le dovute verifiche nelle forme ritenute più opportune, anche d'ufficio, ai fini di acquisire ogni documento o certificazione ritenuta necessaria.

L' Iter di Selezione seguirà le seguenti fasi:

1) Le domande pervenute entro il termine indicato (art. 4) sulla piattaforma appositamente dedicata verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, relativamente al possesso dei requisiti necessari. La mancata dichiarazione di possesso di uno o più requisiti necessari, quantunque fossero indicati nel Curriculum Vitae (allegabile facoltativamente), sarà causa di esclusione dalla selezione.

N.B. Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità il possesso dei requisiti necessari richiesti.

2) Attribuzione Punteggi informatizzata – **MAX 10 PUNTI**

Patente – Max 5 punti

+ 1 punto per possesso patente BE

+ 1,13 punti per possesso patente C

+ 1,12 punti per possesso Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)

+ 0,25 punti per possesso Carta Tachigrafica

+ 1 punto per possesso patentino fitosanitari;

+ 0,25 punti per possesso patentino addetti alla Conduzione Trattori Agricoli e Forestali a Ruote;

+ 0,25 punti per possesso patentino utilizzo piattaforma PLE;

Esperienza – Max 3 punti

+ 0,15 punti in ragione di ogni mese di servizio come operatore addetto alla raccolta di rifiuti solidi urbani e/o manutenzione delle aree verdi presso aziende del settore ambientale e della manutenzione del verde; (max di 20 mesi negli ultimi 4 anni)

Punti sulla patente - Max 2 punti

+ 2 punti per 30 punti rimanenti sulla patente

+ 1,50 punti per un numero che va da 25 a 29 punti rimanenti sulla patente

+ 1 punti per un numero che va da 20 a 24 punti rimanenti sulla patente

+ 0,50 punti per un numero che va da 10 a 19 punti rimanenti sulla patente

All'esito di questa fase, si genererà una graduatoria automatica dei candidati risultati idonei sulla base dei requisiti richiesti e dei punteggi a loro assegnati. Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Saranno ammessi alla fase successiva di cui all'art 7.2, sulla base della graduatoria formulata, i primi 100 candidati in graduatoria. Questo numero massimo potrà essere superato in caso di parità.

Comportano l'esclusione dalla selezione le seguenti cause:

- assenza/incompletezza degli elementi espressamente indicati nel presente avviso da dichiararsi nei suddetti documenti;
- la mancata produzione della patente B in corso di validità;
- la dichiarazione resa di notizie false, accertata da ESA-Com S.p.A. in qualsiasi momento della procedura di selezione e con qualsiasi mezzo, anche se accertata a seguito dell'assunzione, comporterà l'esclusione dalla graduatoria e l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro nel frattempo instauratosi.

Comporta altresì l'esclusione l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti dall'art. 3 per l'ammissione alla selezione, verificatosi in qualunque tempo, anche successivamente all'assunzione nonché quanto reso espressamente obbligatorio all'interno della piattaforma e del presente avviso.

Art. 6 - Comunicazione con i candidati

Con l'invio della domanda di partecipazione ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito telefonico ed un indirizzo mail al quale dovrà essere reperibile.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione al colloquio, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di Esa-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Pertanto, la convocazione al colloquio, il luogo e le date previste per lo stesso saranno pubblicati sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

Quale convocazione al colloquio fa fede unicamente la pubblicazione sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito.

La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove medesime.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicarne con urgenza la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito **ciascun candidato sarà individuato dal codice identificativo** attribuito dalla piattaforma al termine del caricamento della candidatura.

Esempio di codice identificativo:



Art. 7 - Modalità di svolgimento della selezione e sistema di valutazione della Commissione Esaminatrice

La procedura di selezione verrà svolta nel rispetto del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della Società ESA-Com S.p.A. (adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 in data 15 febbraio 2021).

Le domande pervenute verranno valutate attraverso uno screening informatizzato in base alla dichiarazione, su piattaforma dedicata, del possesso di tutti i requisiti sopra indicati, come previsto dal punto 1 dell'art. 5 del presente avviso.

L'ufficio People Management, una volta ricevuto l'elenco dei candidati idonei e quindi ammessi con riserva alla selezione fornito dalla Gi Group, lo sottoporrà alla Commissione.

Come disposto dall'art. 4 del Regolamento, la Commissione Esaminatrice sarà composta da almeno due soggetti dipendenti della società, tra i quali uno rappresentante dell'area *People Management* di provata competenza in procedure di selezione del personale e dal Responsabile dell'Area/Settore/Divisione aziendale dove la risorsa andrà a collocarsi.

La Commissione Esaminatrice adotta la procedura di lavoro di cui all'art. 4 del Regolamento. Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La procedura di selezione si articolerà in due fasi:

- FASE 1: acquisizione graduatoria risultante dalla presentazione delle domande pervenute, entro il termine indicato su piattaforma dedicata, valutate attraverso uno screening informatizzato in base alla dichiarazione del possesso di tutti i requisiti necessari richiesti dal presente avviso di selezione (punteggio max 10 punti)
- FASE 2: colloquio (punteggio max 10 punti).

7.2 COLLOQUIO

Indicativamente i colloqui avranno inizio a far data dal **14/07/2022**, si informano i candidati pertanto di tenere monitorato il sito di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it.

La data, la sede e l'ora del colloquio ed ogni ulteriore comunicazione saranno comunicate ai candidati, almeno 3 giorni prima dell'effettuazione del colloquio stesso mediante avviso pubblicato sul sito internet di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi". Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per il colloquio, saranno dichiarati rinunciatari.

È responsabilità dei candidati consultare periodicamente il sito internet di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione “Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi”.

I colloqui avranno luogo nel rispetto delle misure di prevenzione del contagio da COVID-19 sulla base delle disposizioni e delle regole generali in vigore nel momento del loro svolgimento. A tale scopo ESA-Com S.p.A. si riserva fin d’ora di derogare alle indicazioni riportate al presente punto, dando opportuna informazione scritta ai candidati interessati secondo quanto previsto al precedente art. 7, per gli aspetti di seguito specificati a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo:

- riduzione del numero di colloqui prefissato in determinate fasce orarie, dilatandone lo svolgimento previsto da calendario in fasce orarie o giornate successive;
- utilizzo di strumenti telematici per lo svolgimento del colloquio;
- modalità di svolgimento specificatamente attuate in deroga a quanto previsto nel presente avviso sulla base delle cogenti disposizioni regolamentari o di legge eventualmente emanate dalle autorità competenti in relazione alle misure di contenimento dell’epidemia, anche eventualmente predefinite con i singoli candidati.

La presente fase consiste in colloquio individuale con ogni singolo candidato ammesso.

Il colloquio verterà sul possesso di conoscenze in materia di Codice della Strada, nozioni tecnico/meccaniche, gestione di rifiuti, raccolte differenziate, manutenzione del verde.

Il punteggio è espresso in misura da 1 a 10 per la valutazione del colloquio.

Il punteggio finale è dato dalla media dei punteggi attribuiti nelle singole prove di selezione, con le quali intendendosi:

- valutazione della domanda di presentazione (attribuzione punteggi informatizzata) art. 5 punto 2) del presente avviso di selezione (max 10 punti);
- punteggio assegnato dal colloquio (max 10 punti).

Come disposto dall’art. 6 del Regolamento la Società, qualora ritenesse necessari maggiori approfondimenti ai fini di un migliore risultato del processo selettivo, si riserva di applicare anche altre metodologie, tecniche e strumenti tipici della selezione del personale, quali ad esempio: colloqui di gruppo, test e/o questionari scritti.

Art. 8 - Graduatoria finale

La Commissione Esaminatrice, a conclusione delle prove, con apposito verbale redigerà la graduatoria dei candidati idonei, con l’indicazione del punteggio finale conseguito da ciascuno.

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione da parte del Direttore della Società ESA-Com S.p.A. ex art. 9 del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A., e sarà pubblicata sul sito ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione “Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi”.

Elencati in ordine decrescente, costituiscono titolo di preferenza:

- possesso dei titoli di preferenza ai sensi dell’art. 5 co. 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487;
- candidato più giovane d’età.

Si avvisa che, in caso di parità di punteggio complessivo tra 2 o più candidati, nella graduatoria acquisiranno

precedenza:

- a) in primis coloro i quali sono in possesso dei titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 co. 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487; in caso permanesse la situazione di parità avrà precedenza il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.
- b) in caso di assenza dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 co. 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, avrà precedenza il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

Art. 9 - Assunzione e validità della graduatoria

L'assunzione dei candidati risultati idonei della selezione sarà effettuata se e in quanto le norme vigenti in tale momento lo consentiranno, nonché nel rispetto dei limiti e divieti di legge in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui al D. Lgs. n. 175/16.

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato dei profili professionali di cui al precedente art. 1.

La proposta di assunzione è comunicata da ESA-Com S.p.A. al candidato a mezzo e-mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Con l'invio della proposta di assunzione potranno essere comunicati i modi ed i termini per l'accertamento dei titoli e dei requisiti dichiarati: in tal caso il candidato, sulla base delle richieste e delle indicazioni fornite da ESA-Com S.p.A., dovrà comprovare con idonee certificazioni o documentazione appropriata il possesso di quanto già autocertificato ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione richiesta, nei modi e nei termini stabiliti da ESA-Com S.p.A., così come in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, eseguito anche a mezzo di verifiche d'ufficio dirette a discrezione dell'azienda, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza del relativo provvedimento così come la cancellazione dalla graduatoria.

Fatto salvo l'esito delle verifiche sopra citate, il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi, e prendere servizio entro i successivi 10 giorni calendariali, essendo altrimenti considerato rinunciario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla conclusione della selezione. ESA-Com S.p.A. si riserva di utilizzare tale graduatoria, nel corso di validità della stessa, per la copertura di ulteriori posizioni con mansioni assimilabili che si rendessero eventualmente disponibili nel tempo mediante eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato, od anche part-time, relative ad eventuali profili professionali a contenuto analogo.

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o

al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

È richiesta una durata minima garantita del periodo di prova pari a 30 (trenta) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l'assunzione.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Art. 10 - Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente della società che procede all'assunzione, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti vengono trattati nel rispetto della normativa italiana e comunitaria, con particolare riferimento al Regolamento Europeo 679/16 (nel seguito anche "GDPR"), e delle disposizioni di legge in vigore nei paesi in cui la Società opera e sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

I dati personali sono trattati sulla base di quanto previsto all'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR). I dati particolari eventualmente presenti all'interno del CV, nel caso in cui siano spontaneamente inseriti dal candidato, sono trattati sulla base del suo consenso implicito (decidendo il candidato, infatti, di inserire tali informazioni nonostante le stesse non siano richieste).

Il candidato dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali e sensibili da parte di ESA-Com S.p.A. e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è ESA-Com S.p.A.

I dati di contatto sono i seguenti:

Telefono: +39 0442 511045

Mail: info@esacom.it

Sito Web: <http://www.esacom.it>

Responsabile della protezione dei dati – Data Protection Officer

Il nostro responsabile della protezione dei dati è Stefano Mozzambani.

I dati di contatto sono i seguenti:

Telefono: +39 0442 511045

Mail: stefano.mozzambani@esacom.it

Nella tabella che segue Le indichiamo alcune informazioni circa i dati personali raccolti e le relative finalità perseguite

FINALITA'	Trattamento: Curriculum Vitae
Gestione delle candidature	<p>I Suoi dati personali sono raccolti e trattati secondo i principi di adeguatezza, pertinenza e minimizzazione esclusivamente per prendere in considerazione la Sua candidatura e saranno conoscibili per tali determinate finalità dal nostro personale autorizzato e da eventuali soggetti esterni quali società di selezione, psicologi del lavoro, selezionatori e valutatori a cui può essere eventualmente affidata la selezione e la conduzione dei colloqui.</p> <p>Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, in assenza del quale non sarà possibile prendere in considerazione la Sua candidatura.</p>
CATEGORIE DATI TRATTATI	<p>Personali identificativi</p> <p>Personali particolari: qualora gli stessi venissero forniti, anche mediante il CV, allo scopo di poter assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro (come, ad esempio, dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette), saranno trattati esclusivamente ai fini della valutazione dell'attitudine professionale, nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile all'instaurazione del rapporto/collaborazione di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 9 co. 2 lett. b) del Regolamento Europeo 2016/679.</p>
CATEGORIE DESTINATARI A CUI VENGONO COMUNICATI I DATI	Personale (o eventuali soggetti esterni quali società di selezione, psicologi del lavoro, selezionatori e valutatori) autorizzati alle successive fasi di esame delle candidature
TRASFERIMENTO VERSO PAESI TERZI	Nessuno
PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI (DATA RETENTION) O CRITERI PER DEFINIRE TALE PERIODO	<p>Durata della campagna di reclutamento o comunque per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattate o per ottemperare a specifici obblighi normativi o contrattuali.</p> <p>Secondo procedure interne periodiche di scarto delle informazioni obsolete</p>

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO	<p>Il trattamento dei dati è effettuato in modalità elettronica. Gli strumenti ed i supporti utilizzati – cartacei, magnetici, informatici o telematici – nell’ambito dello svolgimento delle attività di trattamento sono idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.</p> <p>La custodia delle banche dati viene effettuata in ambienti protetti, il cui accesso è sotto controllo e nel rispetto delle disposizioni di legge.</p> <p>Nello svolgimento delle attività di trattamento, ESA-Com S.p.A. si impegna a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assicurare l’esattezza e l’aggiornamento dei dati trattati, e recepire prontamente eventuali rettifiche e/o integrazioni richieste dal soggetto interessato; • adottare misure di sicurezza idonee a garantire una adeguata protezione dei dati, in considerazione dei potenziali impatti che il trattamento comporta sui diritti e le libertà fondamentali dell’interessato; • notificare al soggetto interessato, nei tempi e nelle casistiche previste dalla normativa cogente, eventuali violazioni dei dati personali; • garantire la conformità delle operazioni di trattamento alle applicabili disposizioni di legge.
BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO	Esecuzione di un contratto e/o delle relative misure precontrattuali. E nei casi di conferimenti non spontanei: consenso dell’interessato. I dati personali sono trattati sulla base di quanto previsto all’art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).
IL TRATTAMENTO COMPORTA UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO	NO
IL TRATTAMENTO COMPORTA UNA PROFILAZIONE	NO

I Suoi dati personali saranno trattati con strumenti manuali ed elettronici nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza adottando idonee misure di sicurezza per il raggiungimento delle finalità indicate.

I Suoi dati personali saranno trattati da soggetti espressamente autorizzati e formati in materia di protezione dei dati personali; potranno accedere ai dati, in maniera incidentale, i tecnici informatici ed il personale IT che sovrintende al funzionamento del nostro sistema informatico.

La informiamo inoltre, sinteticamente, che Lei ha diritto di chiedere informazioni sui Suoi dati personali che stiamo trattando, chiederne la rettifica, la cancellazione, opporsi al trattamento, chiedere la limitazione del trattamento e la portabilità dei dati secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 GDPR (copia del testo degli articoli citati può essere richiesto ai recapiti sopra evidenziati).

In qualsiasi momento Le è riconosciuto il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo territorialmente competente.

Qualora il trattamento sia basato in tutto o in parte sul Suo consenso, ha diritto di revocarlo liberamente ed in qualsiasi momento attraverso i contatti ai recapiti sopra evidenziati. I trattamenti effettuati in

costanza del consenso prestato ed i relativi effetti giuridici rimarranno comunque validi anche dopo l'eventuale revoca del consenso.

Per ogni eventuale chiarimento o comunicazione in merito al trattamento dei Suoi dati, non esiti a contattarci.

Art. 12 - Disposizioni finali

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ESA-Com S.p.A. che possa dare diritto all'assunzione.

ESA-Com S.p.A. si riserva insindacabilmente di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione in qualunque momento e senza preavviso, con atto motivato, senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimenti o indennizzi di sorta, salvo la restituzione, su apposita richiesta, della documentazione eventualmente già presentata. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito internet www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

ESA-Com S.p.A. si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione nel proprio sito istituzionale curando le relative pubblicazioni in esso secondo quanto previsto all'art. 6 del presente avviso.

È facoltà di ESA-Com S.p.A. a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nel presente avviso di selezione in caso di sussistenza di candidati risultati idonei ed in possesso di tutti i requisiti necessari.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle norme sull'impiego privato, nonché alle disposizioni normative contenute nel vigente CCNL di categoria e nel Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso e nel Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

È garantito un servizio di supporto tecnico fornito esclusivamente attraverso il seguente indirizzo di posta elettronica dedicato: supportotecnico.esacom@qigroup.com.

Tale servizio prenderà in carica ESCLUSIVAMENTE le mere richieste di supporto tecnico, relative a registrazione ed invio della domanda di partecipazione. Istanze non contenenti le prescritte specifiche non verranno prese in carico.

Invitiamo inoltre i candidati, prima di contattare il supporto tecnico, a verificare che le mail di sistema (conferma registrazione, credenziali per il primo accesso) non siano terminate nelle cartelle SPAM/promozioni/posta indesiderata.

Il supporto è attivo esclusivamente dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richieste. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'ufficio del personale di ESA-Com S.p.A. (tel. 0442/511045 int. 5), disponibile dal Lunedì al Giovedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 17.00, il venerdì dalle 09.00 alle 13.00.

Il presente avviso è consultabile al *link*: www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezioni e Concorsi".

IL DIRETTORE GENERALE
Maurizio Barbati