

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COSTITUZIONE DI N°3 GRADUATORIE DI IDONEI DALLE QUALI ATTINGERE PER L'EVENTUALE  
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO DI**

**1. OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI PREVALENTEMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA E/O ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E SUPPORTO ALLO SPAZZAMENTO MECCANIZZATO E AD ATTIVITÀ DI MANUTENZIONI VARIE, QUALI, AD ESEMPIO, DISERBO, PULIZIA CADITOIE, PULIZIA BORDI STRADALI, RIMOZIONE RIFIUTI ABBANDONATI E AL LAVAGGIO MEZZI E CONTENITORI**

Inquadramento professionale: Livello D1 (Ex livello 2) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Obbligo possesso Patente B in corso di validità.

**2. OPERATORI ECOLOGICI/AUTISTI ADDETTI ALTERNATIVAMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA, ALLO SPAZZAMENTO, ALLA CONDUZIONE DI MEZZI E/O ALLE ALTRE ATTIVITÀ PREVISTE PER IL PROFILO 1**

Inquadramento professionale: Livello C2 (Ex livello 3) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Obbligo possesso patente C e CQC in corso di validità.

**3. OPERATORI PALISTA/ADDETTI LINEA**

Inquadramento professionale: Livello C2 (Ex livello 3) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Obbligo possesso patente B e attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, caricatori frontali ed escavatori (rilasciati ai sensi dell'Art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008, in conformità all'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 e ss.mm.ii.) in corso di validità

**È POSSIBILE CANDIDARSI SOLO PER UNA POSIZIONE**

ESA si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti. ESA si riserva la facoltà di attribuire priorità di assunzione agli Operatori in possesso di Patente C e CQC in corso di validità. Dalle graduatorie potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

**Tutte le comunicazioni** inerenti alla presente selezione saranno effettuate, **con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sui siti** <https://www.gquest.com/GIQuest/esaspa/login.html> e [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e la relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

## 1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Elbana Servizi Ambientali SpA (di seguito ESA), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Portoferraio (LI) in Viale Elba n.149, è una società di capitali attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel settore rifiuti solidi urbani e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (testo unico ambiente), affidataria del servizio per i Comuni dell'Isola d'Elba;
- per ESA vale il disposto dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica);
- ESA ha adottato il Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, redatto secondo le vigenti normative in materia, e il presente Avviso è redatto in maniera conforme ai dettami dello stesso (di seguito Regolamento);
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto e ha indetto la presente selezione, previa autorizzazione della Capo Gruppo;
- nel caso di specie il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ESA adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (Responsabilità delle Società);
- ESA adempie alle norme relative agli obblighi di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ESA adempie alle misure previste dal Regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ESA adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne;
- per la sua validità, la graduatoria dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società. La formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni;
- dalla graduatoria potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

### ESA INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di n° 3 (tre) graduatorie di idonei dalle quali attingere per l'eventuale assunzione di:

1. **OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI PREVALENTEMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA E/O ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E SUPPORTO ALLO SPAZZAMENTO MECCANIZZATO E AD ATTIVITÀ DI MANUTENZIONI VARIE, QUALI, AD ESEMPIO, DISERBO, PULIZIA CADITOIE, PULIZIA BORDI STRADALI, RIMOZIONE RIFIUTI ABBANDONATI E AL LAVAGGIO MEZZI E CONTENITORI**  
Inquadramento professionale: Livello D1 (Ex livello 2) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Obbligo possesso patente B in corso di validità.
2. **OPERATORI ECOLOGICI/AUTISTI ADDETTI ALTERNATIVAMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA, ALLO SPAZZAMENTO, ALLA CONDUZIONE DI MEZZI E/O ALLE ALTRE ATTIVITÀ PREVISTE PER IL PROFILO 1**  
Inquadramento professionale: Livello C2 (Ex livello 3) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Obbligo possesso patente C e CQC in corso di validità.
3. **OPERATORI PALISTA/ADETTI LINEA**  
Inquadramento professionale: Livello C2 (Ex livello 3) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Obbligo possesso patente B e attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, caricatori frontali ed escavatori (rilasciati ai sensi dell'Art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008, in conformità all'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 e ss.mm.ii.) in corso di validità.

## **OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La selezione ha l'obiettivo di costituire le nuove graduatorie da cui ESA, eventualmente, attingerà per lavori a tempo determinato e/o altra tipologia contrattuale a scadenza, a tempo pieno e/o parziale, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali e subordinatamente alle disposizioni in materia vigenti al tempo, prevalentemente per lavoro stagionale, con chiamate effettuate con ristretto preavviso e anche per brevi periodi di lavoro (uno/due mesi).

Per tutti i ruoli, ove ne sussistano i requisiti oggettivi e soggettivi, la Società si riserva di assumere con contratto di apprendistato professionalizzante.

ESA si riserva la facoltà di attingere dalle graduatorie anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o di trasformare alcune posizioni da tempo determinato a tempo indeterminato, condizionatamente alla valutazione positiva dell'Azienda e sulla base dei Piani del Personale.

ESA si riserva la facoltà di attribuire priorità di assunzione agli Operatori in possesso di Patente C e CQC in corso di validità.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate sul territorio dell'Isola d'Elba e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

Il lavoratore, ove non residente all'Isola d'Elba, dovrà impegnarsi a trasferirvi il proprio domicilio, superato il periodo di prova, al fine di essere disponibile per qualsiasi turno di lavoro assegnato.

ESA non fornisce né l'alloggio né alcun supporto alla ricerca dello stesso.

La formazione delle graduatorie non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni.

È possibile candidarsi SOLO per una posizione, tuttavia, ESA si riserva la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

Dalle graduatorie potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Tutti i candidati, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande per partecipare alla selezione, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici che dovranno essere posseduti durante tutto il processo selettivo e confermati alla data di assunzione.

### **2.1 REQUISITI GENERALI (UGUALI PER TUTTI I PROFILI)**

Per partecipare alla selezione tutti i candidati dovranno:

- a) possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) essere di età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) avere piena idoneità psicofisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire (che sarà comunque accertata nelle forme di legge);
- g) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del Codice Etico di RetiAmbiente, adottato da ESA;
- i) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

- j) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16 ter e dell'art.55 quater del D. Lgs. n. 165/2001;
- l) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- m) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
- n) non essere stato licenziato da ESA, da RetiAmbiente, da una delle Società facenti parte del Gruppo (GEOFOR SPA, ERSU SPA, SEA Ambiente SPA, REA SPA, ASCIT SPA, AAMPS SPA, LUNIGIANAMBIENTE SRL, GEA SRL comprese le somministrazioni per le stesse SOL), da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta;
- o) di avere/impegnarsi ad avere copertura vaccinale antitetanica in corso (da possedere al momento dell'eventuale assunzione).
- p) non aver riportato sanzioni disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un numero pari o superiore a 10 (dieci) giorni, nel periodo 1/1/2025-31/12/2025.

## 2.2 REQUISITI SPECIFICI (DIVERSI PER PROFILO)

<b><u>PROFILO 1 OPERATORE ECOLOGICO</u></b>	<b>Patente di guida di categoria B (non sospesa e in corso di validità)</b>
<b><u>PROFILO 2 OPERATORE ECOLOGICO/AUTISTA</u></b>	<b>Patente di guida di categoria C o superiore (non sospesa e in corso di validità)</b>
	<b>CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) non sospesa e in corso di validità</b>
<b><u>PROFILO 3 OPERATORE PALISTA/ADDETTO LINEA</u></b>	<b>Patente di guida di categoria B (non sospesa e in corso di validità)</b>
	<b>Attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, caricatori frontali ed escavatori (rilasciati ai sensi dell'Art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008, in conformità all'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 e ss.mm.ii.) in corso di validità</b>

## 3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI

Ai sensi delle leggi vigenti, nel presentare la domanda, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti al presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e che la relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;

- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) allegata all'Avviso di Selezione e di autorizzare ESA e Gi Group S.p.A. (incaricata della selezione e la cui informativa sulla privacy è reperibile in fase di registrazione alla piattaforma per la ricezione delle candidature) al trattamento dei propri dati personali per la gestione delle operazioni di selezione (compresa l'eventuale pubblicazione del nome per idoneità alle prove e la graduatoria sul sito sopra indicato) e per l'eventuale successiva assunzione, con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione. La partecipazione alla selezione implica l'autorizzazione al trattamento;
- di autocertificare quant'altro previsto dal presente Avviso, così come meglio specificato al punto successivo, e allegare copia di un documento di identità idoneo ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITÀ**

Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, dovranno **inviare la domanda** di partecipazione e la documentazione elencata nel presente Avviso, **esclusivamente in via telematica, utilizzando il seguente link** <https://www.gquest.com/GIQuest/esaspa/login.html>, accessibile a partire dalle ore 12.00 del 18/02/2026 e disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it), nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione", che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società Gi Group S.p.A. a cui ESA ha affidato l'incarico di gestione della selezione.

Non saranno ammesse modalità di produzione o di invio della domanda e della documentazione, diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e i documenti presentati con modalità diverse da quelle previste.

È possibile candidarsi SOLO per UNA selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Al momento della presentazione della domanda il candidato dovrà scegliere per quale graduatoria intende partecipare (1- operatore ecologico, 2- operatore ecologico/autista, 3- operatore palista).

**Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 19/03/2026.**

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la propria responsabilità e consapevoli, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., che in caso di dichiarazioni mendaci verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare quanto segue:

- a. cognome e nome;
- b. luogo e data di nascita;
- c. stato civile;
- d. codice fiscale;
- e. residenza ed eventuale domicilio (se diverso);
- f. numero di telefono/cellulare e indirizzo mail a cui essere sempre e certamente reperibili;
- g. di possedere i requisiti generali di ammissione previsti al punto 2.1 del presente avviso di selezione;
- h. di possedere i requisiti specifici di cui al punto 2.2 del presente avviso di selezione richiesti per il profilo per il quale viene presentata la candidatura;
- i. di essere disponibile ad accettare senza riserve di essere assegnato, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad insindacabile giudizio della Società e sulla base delle diverse esigenze organizzative, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia feriali che festivi e a tutte le



mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate o la sede di lavoro, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;

- j. di aver provveduto al versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico a favore di ELBANA SERVIZI AMBIENTALI E.S.A. SPA sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452 Bancoposta, inserendo come causale "SELEZIONE 2026" + COGNOME e NOME del candidato. Il contributo non è rimborsabile;
- k. numero, nominativi e tipologia di familiari a carico con relative percentuali (nel caso in cui non siano presenti informazioni si considera nessun familiare a carico);
- l. l'eventuale copertura, attuale o negli ultimi tre anni, di incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nelle Pubblica Amministrazione e/o in Enti incaricati di Pubblico Servizio o partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- m. gli eventuali rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zii, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suoceri, genero/nuora, cognati) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es. Sindaci o Assessori di Comuni serviti dal Gruppo RetiAmbiente, Presidente di ATO) e/o Incaricati di Pubblico Servizio;
- n. gli eventuali rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso Società del Gruppo RetiAmbiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo RetiAmbiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, del Collegio Sindacale Direzione, Organismo di Vigilanza);
- o. l'eventuale appartenenza alle categorie protette, specificando se Art. 1 o Art. 18 della Legge 68/99;
- p. il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli art. 4 e 20 della Legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- q. l'eventuale situazione di DSA, opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà altresì specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- r. per il solo profilo di Operatore Palista/Addetto Linea, di essere in possesso degli attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, caricatori frontali ed escavatori (rilasciati ai sensi dell'Art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008, in conformità all'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 e ss.mm.ii.) in corso di validità;
- s. (eventuale, per l'attribuzione di punteggio aggiuntivo, come meglio specificato al punto 8 del presente Avviso di Selezione) di avere, o non avere, già svolto, direttamente o in somministrazione, nel periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2025, le mansioni per cui si è presentata la candidatura, nel settore dell'igiene urbana, presso ESA o presso altre Società del settore, indicando i periodi precisi, il datore di lavoro, la qualifica e le mansioni effettuate e producendo specifica documentazione attestante quanto dichiarato.
- t. Nel caso in cui il candidato abbia già svolto tali specifiche mansioni, dovrà compilare lo spazio apposito in piattaforma.

In mancanza della suddetta documentazione il punteggio aggiuntivo non potrà essere assegnato.

Alla Domanda di partecipazione, il candidato dovrà **ALLEGARE**, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità;

- per la selezione per i profili di Operatore Ecologico e Palista/Addetto Linea copia fronte e retro della patente di guida B non sospesa e in corso di validità;
- per la selezione per il profilo di Operatore Ecologico/Autista, copia fronte e retro della patente di guida di categoria C o superiore e copia fronte e retro della CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) non sospese e in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato quanto più possibile dettagliato;
- la copia del titolo di studio o autocertificazione;
- la copia della Scheda Anagrafica Professionale (SAP) rilasciata dal Centro per l'Impiego per i candidati richiedenti il punteggio aggiuntivo;
- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico a favore di ELBANA SERVIZI AMBIENTALI E.S.A. SPA sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452 Bancoposta, inserendo come causale "SELEZIONE 2026 + COGNOME e NOME del candidato. Il contributo non è rimborsabile;
- per la sola selezione per il profilo di Operatore Palista/Addetto Linea, copia fotostatica completa fronte/retro degli attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, caricatori frontali ed escavatori (rilasciati ai sensi dell'Art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008, in conformità all'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 e ss.mm.ii.) in corso di validità;

La mancanza di uno di tali documenti comporterà la non ammissione alla selezione, ad eccezione dei documenti attestanti il possesso degli ulteriori titoli oggetto di valutazione.

La mancanza dell'indicazione precisa dei familiari a carico non darà diritto all'assegnazione dell'eventuale priorità.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti nel presente Avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Si consiglia comunque di compilare in modo completo e corretto, e di controllare tutte le informazioni inserite, prima di inviare la candidatura. La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione: **tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa.** Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. La domanda di partecipazione contiene, sotto il codice a barre, un numero identificativo che il candidato dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al candidato di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione negli elenchi parziali e finali.

Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma relativamente al possesso dei requisiti obbligatori per l'ammissione e degli ulteriori titoli valutabili. Qualora il candidato non alleggi la documentazione obbligatoria a comprova dei requisiti dichiarati, Gi Group S.p.A. potrà attivare in qualsiasi fase della procedura il soccorso istruttorio a mezzo e-mail: sarà richiesto al candidato di fornire chiarimenti e/o integrare la domanda entro un termine perentorio che verrà esplicitato nella richiesta. In caso di mancata risposta entro il suddetto termine o di risposta non adeguata, il candidato sarà escluso dalla procedura. Sono causa di esclusione immediata le domande prive della documentazione essenziale o con dichiarazioni incomplete rispetto a quanto previsto dal presente Avviso. Possono invece essere regolarizzate esclusivamente le irregolarità di carattere formale (a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

errori materiali, refusi o omissioni non sostanziali), che non incidano sul possesso dei requisiti richiesti.

ESA e la società che gestisce la selezione si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e/o dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 46 del DPR 445/2000. L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dall'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, dovranno essere posseduti dai candidati alla data di scadenza di presentazione delle domande per partecipare alla Selezione, dovranno essere posseduti durante tutto il processo e dovranno essere confermati alla data di assunzione.

Nel periodo di pubblicazione del presente Avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo meramente informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato [supportotecnico.esaspa@gigroup.com](mailto:supportotecnico.esaspa@gigroup.com) dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di recapiti.

Durante la selezione le comunicazioni potranno essere inviate all'indirizzo [supportotecnico.esaspa@gigroup.com](mailto:supportotecnico.esaspa@gigroup.com), assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

Eventuali variazioni di recapiti che dovessero verificarsi dopo la pubblicazione delle graduatorie dovranno essere comunicate direttamente ad ESA all'indirizzo PEC [elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it](mailto:elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it) e all'indirizzo mail [info@esaspa.it](mailto:info@esaspa.it), assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

La società di selezione incaricata prima, ed ESA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del presente Avviso.

Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli pervenuti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla società incaricata della selezione.

## **5. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva, sulla base della domanda di partecipazione debitamente compilata.

## **6. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE**

Per lo svolgimento della selezione, condotta secondo le disposizioni di Legge e del Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente adottato da ESA (qui da intendersi integralmente richiamato) ESA ha affidato specifico incarico ad una Società Specializzata, individuata in Gi Group S.p.A.

Per lo svolgimento della selezione, Gi Group S.p.A si avvarrà di una **Commissione Esaminatrice** (di seguito Commissione) che sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di ESA, così come previsto nel Regolamento sopra richiamato.

La Commissione sarà composta da persone di comprovata esperienze e professionalità e curerà lo svolgimento dell'intero processo selettivo, tutti gli aspetti e tutte le attività compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, sui criteri e le modalità di valutazione delle prove e su quant'altro necessario previsto dal Regolamento. Inoltre, si occuperà delle prove descritte e della definizione delle graduatorie finali che saranno presentate al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione definitiva.



Nel corso dello svolgimento delle prove, tuttavia, potrà essere presente personale di ESA, a supporto attivo delle attività di selezione.

**Tutte le prove si svolgeranno all'Isola d'Elba in presenza.**

**L'elenco degli ammessi** a partecipare alla selezione (anche con riserva), **i giorni e gli orari definitivi delle prove, la graduatoria finale e/o qualsiasi altra informazione e/o comunicazione** inerente al presente Avviso e ai suoi sviluppi, **saranno pubblicati, con ristretto preavviso**, sul sito [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

**La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

**Non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Per eventuali particolari avvisi si chiede di specificare nella domanda di selezione recapiti telefonici certi e un indirizzo di posta elettronica certo, ai quali fare riferimento.

Gi Group S.p.A. ed ESA non si assumono la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e/o qualora i candidati risultino irreperibili, per eventuali comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati e/o non prendano visione delle eventuali comunicazioni mail inviate agli indirizzi forniti.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sul sito [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/ Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione"

## **7. ITER SELETTIVO E PROVE D'ESAME**

Il processo selettivo si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

### **7.1 FASE A: VERIFICA AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE**

Gi Group S.p.A., per tutti i profili, riceverà le rispettive candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso e che saranno in possesso dei requisiti generali e specifici previsti per il profilo specifico per cui si presenta la candidatura.

I candidati idonei saranno avviati all'iter selettivo, così come di seguito descritto.

### **7.2 FASE B: EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA**

In ipotesi in cui, per singolo profilo professionale, si dovessero superare le 350 candidature, la Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di valutare la possibile somministrazione di una prova preselettiva finalizzata a verificare le capacità logiche (critico-verbali, numeriche e deduttive), nonché le conoscenze di cultura generale e i contenuti previsti al punto 7.4, con correzione informatizzata, al fine di restringere il novero dei candidati ammessi alle procedure di selezione. La stessa consisterà in un test a risposta multipla da svolgere entro un tempo determinato, secondo i criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Si specifica altresì che la Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di stabilire se procedere o meno alla preselezione anche qualora alla stessa si presenti un numero di candidati inferiore a quello da ammettere al proseguo della selezione.

All'esito dell'eventuale prova preselettiva, per ciascun profilo professionale, saranno ammessi alla FASE C i primi 250 candidati che avranno ottenuto il punteggio migliore, più eventuali ex aequo.

Il punteggio conseguito nella preselezione non contribuisce a formare il punteggio della graduatoria finale di merito.

### **7.3 FASE C: PROVA PRATICA – MASSIMO 20 PUNTI (SOLO PER I PROFILI 2 e 3)**

La prova pratica, che sarà svolta per il profilo 2 “Operatore Ecologico Autista” e per il profilo 3 “Operatore Palista/Addetto Linea”, sarà gestita dalla Commissione e consisterà a titolo esemplificativo nell'accertamento del corretto uso dei mezzi, della guida degli stessi e delle attività accessorie.

La prova sarà considerata superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 10 su 20**.

Coloro che **non** supereranno la prova pratica, **non** proseguiranno l'iter selettivo e **saranno esclusi dalla selezione**.

La Commissione, al termine delle FASI A e C, redigerà le graduatorie parziali per ogni posizione.

### **7.4 FASE D – PROVA ORALE – MASSIMO 50 PUNTI (PER TUTTI I PROFILI)**

La prova orale, che sarà svolta per tutti i profili, sarà gestita dalla Commissione Esaminatrice, la quale definirà, in sede di insediamento, i criteri di valutazione della stessa.

In termini generali la prova verterà sulla valutazione delle attitudini al ruolo e sulla motivazione del candidato e sulle conoscenze tecniche, quali:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. – L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- conoscenza della tecnica della raccolta porta a porta;
- conoscenza dei criteri di gestione dei rifiuti in funzione della raccolta differenziata;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie, al lavoro manuale e capacità di interfacciarsi con l'utenza;
- conoscenza delle attività e del territorio gestiti da ESA.

La **prova** sarà considerata **superata** con il conseguimento di un **punteggio minimo di**:

- 1) profilo 1 – Operatore Ecologico: 50 su 90.**
- 2) profilo 2 – Operatore Ecologico/Autista: 40 su 70.**
- 3) profilo 3 – Operatore Palista/Addetto Linea: 40 su 70.**

Coloro che **non** supereranno la prova orale, **non** proseguiranno l'iter selettivo e **saranno esclusi dalla selezione**.

### **8. TITOLI AGGIUNTIVI – MASSIMO 10 PUNTI**

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **10 punti** (di cui **5 punti** per l'esperienza nelle mansioni oggetto del profilo e **5 punti** per il possesso del diploma di scuola media superiore o **2,5 punti** per qualifica professionale triennale).

Il punteggio sarà assegnato per i seguenti titoli, solo se documentati e riscontrabili e sarà assegnato ai soli ai candidati che avranno superato tutte le fasi precedenti.

- **Esperienza** maturata nelle mansioni oggetto del profilo per cui si è presentata la candidatura **dal 01/01/2024 al 31/12/2025** (massimo 5 punti), nel settore dell'igiene urbana, direttamente o in somministrazione, presso ESA e/o altre società del settore.

Il punteggio attribuito sarà il seguente:

GIORNI DI SERVIZIO	SCAGLIONE TEMPORALE	PUNTEGGIO
0 – 31	0 – 1 mese	0
32 – 180	1 – 6 mesi	1

181 – 360	6 – 12 mesi	2
361 – 480	12 – 16 mesi	3
481 – 600	16 – 20 mesi	4
601 – 720	20 – 24 mesi	5

• **Titolo di studio** posseduto:

- Diploma di Scuola Media Superiore quinquennale o autocertificazione (massimo 5 punti);
- Qualifica Professionale Triennale o autocertificazione (massimo 2,5 punti).

Il punteggio dei due titoli di studio non è cumulabile.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente, senza il quale non sarà assegnato alcun punteggio.

## 9. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine dell'iter selettivo saranno redatte numero 3 (tre) graduatorie di idonei, determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove e dei punteggi derivanti dagli eventuali titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 8 del presente Avviso, che saranno formulate secondo l'ordine decrescente delle votazioni complessive conseguite da ciascun candidato.

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove è pari a 100 (cento) punti, come di seguito meglio specificato:

- 4) Profilo 1: punteggio prova orale (max 90 punti) + punteggio valutazione titoli aggiuntivi (max 10 punti).**
- 5) Profilo 2: prova pratica (max 20 punti) + punteggio prova orale (max 70 punti) + punteggio valutazione titoli aggiuntivi (max 10 punti).**
- 6) Profilo 3: prova pratica (max 20 punti) + punteggio prova orale (max 70 punti) + punteggio valutazione titoli aggiuntivi (max 10 punti).**

Al termine dei propri lavori, la Commissione forma le 3 tre graduatorie finali degli idonei, determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove e dei punteggi derivanti dagli eventuali titoli aggiuntivi, che saranno formulate secondo l'ordine decrescente delle votazioni complessive conseguite da ciascun candidato, e trasmette tutti gli atti della selezione al Consiglio di Amministrazione per la successiva approvazione finale.

Le graduatorie finali, definitivamente approvate dal Consiglio di Amministrazione, saranno pubblicate sul sito [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e saranno **valide per 24 mesi dalla data di pubblicazione**, salvo eventuali proroghe deliberate dal Consiglio di Amministrazione e pubblicate sul sito sopra indicato.

Le graduatorie degli idonei non costituiscono, in ogni caso, impegno all'assunzione da parte della Società che potrà revocare la selezione con provvedimento motivato.

ESA si riserva la facoltà di attingere dalle graduatorie, per motivate esigenze aziendali e nel periodo di validità delle stesse, per ulteriori posizioni e/o posizioni con mansioni equivalenti al profilo selezionato, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti. Si riserva altresì la facoltà di valutare l'opportunità di provvedere alla proroga e/o al rinnovo dei contratti a tempo determinato e/o di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Dalle graduatorie potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

1. il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda, autocertificata nella stessa;

in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità:

2. l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo;

in caso di ulteriore perdurante parità di punteggio avrà priorità:

3. la minore anzianità anagrafica.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

Per le assunzioni di lavoratori, ESA attingerà dalle singole graduatorie a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società.

ESA si riserva altresì la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad insindacabile giudizio della Società e sulla base delle diverse esigenze organizzative derivanti dal fatto che ESA gestisce un servizio pubblico essenziale, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriali che festivi, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate e la sede di lavoro durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.

## **10. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata presentazione della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- c. presentazione della domanda incompleta delle indicazioni e/o della documentazione richiesta;
- d. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata ai punti 3 e 4;
- e. presentazione della domanda per più di una posizione di selezione;
- f. mancato inserimento della copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- g. mancato inserimento della fotocopia fronte/retro della patente di guida non sospesa e in corso di validità, del CQC per il profilo 2 Operatore Ecologico/Autista e degli attestati abilitanti per il profilo 3 Palista/Addetto Linea;
- h. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- i. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- j. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- k. anomalie e/o irregolarità riscontrate durante l'esecuzione delle prove.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

## **Art. 11 CONDIZIONI DI ASSUNZIONE e MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA GRADUATORIA**

Le eventuali assunzioni e l'inserimento nelle mansioni saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria e sono subordinate alla **verifica**, da parte di ESA, del possesso di tutti i **requisiti** dichiarati dai candidati e indicati nel presente Avviso, compreso l'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei.

Saranno verificati il **casellario giudiziale e dei carichi pendenti** (ex art. 4 c 5 CCNL Utilitalia), la piena idoneità psicofisica alla mansione (attraverso la visita medica preassuntiva) e quant'altro previsto e specificato nel presente Avviso.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti al punto 2 del presente Avviso, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario, il rifiuto a sottoporsi ad esso e/o l'assenza ingiustificata alla visita programmata, la presenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ESA si riserva altresì la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di **accertamento dell'idoneità psicofisica integrale**, che sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa. Qualsiasi "prescrizione e/o limitazione alle mansioni" rilasciata dal Medico Competente sul certificato di idoneità (ad esclusione di quelle consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili) comporterà l'impossibilità per ESA di procedere all'assunzione.

Allo scopo si specifica che:

- se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente non idoneo alla mansione" o "temporaneamente parzialmente idoneo alla mansione con limitazioni e/o prescrizioni" per presenza di "prescrizioni o limitazioni temporanee" (ad esclusione di quelle consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili) lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria, ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità;
- se al momento della chiamata il candidato risulti "permanentemente non idoneo alla mansione" o "permanentemente parzialmente idoneo alla mansione con limitazioni e/o prescrizioni" per presenza di "prescrizioni o limitazioni permanenti" (ad esclusione di quelle consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili), non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà cancellato dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine perentorio comunicato dalla Società; in difetto di ciò sarà considerato rinunciatario e spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

In caso di chiamata in servizio da parte di ESA, il candidato che, per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia, salvo quanto di seguito specificato.

#### **Rinunce nel periodo di vigenza delle graduatorie:**

- In caso di **prima** convocazione per l'assunzione, il candidato che **rinunci** (o venga considerato rinunciatario) **manterrà la propria posizione in graduatoria**;
- Qualora dovesse rinunciare anche ad una **seconda** chiamata, perderà la propria posizione e verrà **spostato in fondo alla graduatoria** di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia;
- Ove il candidato, chiamato per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, vi rinunci formalmente ovvero non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società, ovvero negli altri casi sopra indicati, sarà definitivamente cancellato dalla graduatoria. Tale norma non si applica in caso di rinuncia per comprovata maternità/gravidanza in corso, in tal caso il candidato manterrà il posto in graduatoria.



Saranno altresì spostati in fondo alla graduatoria, così come delineata al momento della rinuncia, i candidati che, a fronte di un rapporto di lavoro con ESA in forza delle graduatorie derivanti dal presente Avviso, dovessero, per qualsiasi motivo, rassegnare le proprie dimissioni.

Le **chiamate per l'assunzione** e la successiva entrata in servizio saranno effettuate da parte di ESA esclusivamente in via telefonica e/o per mail e/o whatsapp ai numeri forniti, per motivi organizzativi conseguenti alla necessità di assumere in tempi stretti. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi in orari differenziati in due giornate anche consecutive) unita alla mancata risposta alle comunicazioni inviate via mail e/o whatsapp (dariceversi da parte di ESA entro 24 ore dall'orario di invio presente sulla mail/messaggio di ESA) sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria, così come delineata al momento della rinuncia. Si specifica che fa fede la data/ora visualizzata sul sistema ESA.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo [info@esaspa.it](mailto:info@esaspa.it), allegando documento di identità, assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

La rinuncia espressa per le vie brevi sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto da parte del rinunciatario, ed ESA provvederà alla sua formalizzazione con comunicazione via mail/telegramma e al conseguente spostamento in fondo alla graduatoria, così come delineata al momento della rinuncia.

I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova e coloro che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

ESA si riserva la facoltà di attribuire priorità di assunzione agli Operatori in possesso di Patente C e CQC in corso di validità.

La Società si riserva inoltre la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

## **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dal Titolare del trattamento esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di selezione e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (Art. 6, par. 1, lett. b del GDPR).

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, garantendo la sicurezza e la riservatezza delle informazioni attraverso misure tecniche e organizzative adeguate.

I candidati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR, tra cui il diritto di accesso, rettifica cancellazione e opposizione.

Per le informazioni dettagliate su modalità di trattamento, tempi di conservazione dei dati, destinatari e l'elenco completo dei diritti spettanti agli interessati, si rimanda all'Informativa Privacy estesa allegata al presente bando, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.

## **12. NORME TRANSITORIE E FINALI**

La **pubblicazione** del presente **Avviso** avviene sui siti <https://www.giquest.com/GIQuest/esaspa/login.html> e sul sito [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

ESA si riserva la facoltà insindacabile, con provvedimento motivato e nell'interesse aziendale, di:

- a. prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b. riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c. modificare l'Avviso di Selezione prima della data di inizio delle prove selettive;
- d. revocare la selezione in qualsiasi momento del procedimento selettivo;
- e. non procedere ad alcuna assunzione;
- f. prorogare la validità delle graduatorie finali di merito;
- g. attingere dalla graduatoria, nel periodo di validità della stessa, per ulteriori posizioni e/o posizioni con mansioni equivalenti al profilo selezionato, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti;
- h. valutare l'opportunità di provvedere alla proroga e/o al rinnovo dei contratti a tempo determinato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda;
- i. valutare l'opportunità di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Gli eventuali provvedimenti saranno pubblicati nelle stesse forme dell'Avviso.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, adottato da ESA.

Per ogni eventuale informazione relativa al presente Avviso, gli interessati potranno rivolgersi all'indirizzo [supportotecnico.esaspa@gigroup.com](mailto:supportotecnico.esaspa@gigroup.com)

ALLEGATI: Informativa Privacy

Portoferraio, 18 febbraio 2026

Il Direttore Generale  
Dott. Massimo Diversi  
*Documento firmato sull'originale*

## INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

[SELEZIONE DEL PERSONALE]

Art. 13-14 Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 – “Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati”

La scrivente ESA Elbana Servizi Ambientali S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, anche ai sensi dell’articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 in materia protezione dei dati personali (di seguito Regolamento o GDPR), con la presente La informa che i Suoi dati personali verranno trattati come segue:

### Finalità del Trattamento

I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall’eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata.

Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l’adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d’esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l’espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente.

### Base giuridica e tipologia di dati personali

La base giuridica del trattamento è l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell’interessato; nel caso specifico la volontà dell’interessato di partecipare a una procedura di selezione per l’instaurazione di un rapporto di lavoro, nonché gli obblighi di legge legati alle procedure selettive, compresi quelli che impongono la verifica dei procedimenti giudiziari e delle cause ostative.

Per i dati idonei a rivelare lo stato di salute (relativi, in particolare, all’appartenenza a categorie protette) o altri dati particolari da Lei inseriti, il trattamento avrà luogo esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i Suoi diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 comma 2 lettera b del Regolamento).

### Conferimento e Tempi di conservazione

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive.

Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l’esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

### Destinatari dei dati

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l’autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dalla Commissioni Giudicatrice.

Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l’espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

### Diritti dell’interessato

La informiamo, inoltre, che relativamente ai dati medesimi l’interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, questi ha diritto di chiedere al Titolare l’accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l’integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto od in parte, all’utilizzo dei dati, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciutigli dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati

rivolgendosi all'Ufficio del Personale, scrivendo a mezzo posta al Titolare o tramite posta elettronica all'indirizzo [privacy@esaspa.it](mailto:privacy@esaspa.it).

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

**Dati di contatto del  
Titolare e  
Responsabile della  
Protezione dei dati  
(DPO)**

Titolare del trattamento è Elbana Servizi Ambientali S.p.A. (ESA), viale Elba n. 149 – 57037 Portoferraio (LI)  
Tel. 0565/916557 – fax 0565/930722 – e-mail: [info@esaspa.it](mailto:info@esaspa.it).  
PEC: [elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it](mailto:elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it).  
Il Responsabile per la protezione dati è contattabile all'indirizzo e-mail [dpo.gdpr@esaspa.it](mailto:dpo.gdpr@esaspa.it).